

ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Президиума Центрального совета Всероссийского профсоюза работников РАН

20 февраля 2025 г.



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-01

**Об утверждении исполнения Сметы поступлений
и расходов Профсоюза за 2024 год**

Заслушав и обсудив сообщение председателя Бюджетно-плановой комиссии ЦС В.А. Картошкина об исполнении Сметы поступлений и расходов Профсоюза за 2024 год, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить исполнение Сметы поступлений и расходов Профсоюза за 2024 год по состоянию на 31 декабря 2024 г.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-02

**О корректировке Сметы поступлений
и расходов Профсоюза за 2025 год**

Заслушав и обсудив сообщение председателя Бюджетно-плановой комиссии ЦС В.А. Картошкина о корректировке Сметы поступлений и расходов Профсоюза за 2025 год, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить корректировку Сметы поступлений и расходов Профсоюза за 2025 год по состоянию на 12 февраля 2025 г.
2. При необходимости внести, подготовленные бюджетно-плановой комиссией Центрального совета Профсоюза работников РАН окончательные изменения в Смету поступлений и расходов Профсоюза за 2025 год на заседании Президиума ЦС.
3. Установить предельную величину Фонда оплаты труда аппарата Профсоюза в размере не более 70% от поступлений членских взносов.

Председатель Профсоюза

Г.В. Чучева



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-03

**О внесении изменений в штатное
расписания аппарата Профсоюза**

Заслушав предложение председателя Профсоюза Г.В. Чучевой о внесении изменений в штатное расписание аппарата Профсоюза, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить коэффициент и оклад для каждой должности аппарата (Приложение не для публикации).
2. Утвердить штатное расписание аппарата.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-04

**О плане мероприятий по реализации
«Приоритета ППО-50%»**

Заслушав и обсудив информацию зам. председателя Н.Г. Тюрниной о плане мероприятий по реализации «Приоритета ППО-50%», Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о первых результатах работы Рабочей комиссии. Предлагается направление работы разделить на два блока – краткосрочные мероприятия (1-2 года) и долгосрочные (2-5 лет). К краткосрочным отнесены: укрепление членства и вовлеченности сотрудников; информационная работа и коммуникация. К долгосрочным: защита трудовых прав и правовая поддержка; взаимодействие с органами власти и лоббирование интересов; развитие кадрового потенциала и обучение; создание деловой и взаимоуважительной атмосферы.
2. Утвердить План краткосрочных мероприятий (Приложение №1, Приложение №2). Разослать Приложение №2 для обсуждения.
3. Рабочей группе продолжить работу по разработке дальнейших мероприятий, направленных на реализацию «Приоритета ППО-50%».

Срок: 22 апреля 2025г.

Отв. Г.В. Чучева, Н.Г. Тюрнина

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

План краткосрочных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Укрепление членства и вовлеченности сотрудников			
1	Разработать анкету для проведения опроса сотрудников организаций на темы: цели и задачи Профсоюза, актуальные проблемы сотрудников, их ожидания от Профсоюза;	Февраль-март 2025	
2	Разработать анкету для проведения опроса среди председателей ППО	Февраль-март 2025	
3	Разработать анкету для проведения опроса в крупных территориальных профсоюзных организациях (ТПО) для анализа причин падения членства	Февраль-март 2025	
4	Провести анкетирование	Март-апрель 2025	зам. председатели ответственные за регионы, руководители ТРО
5	Провести анализ численности членства в Профсоюзе работников РАН.	Март-апрель 2025	
6	Разработать базовую презентацию с основными направлениями и результатами деятельности Профсоюза за последние 3-5 лет, которая должна быть использована руководителями региональных организаций при проведении регулярных встреч с администрацией учреждений вместе с ППО, особенно в организациях с низкой численностью членов.	Март-апрель 2025	
7	Провести встречи профактива с директорским корпусом для разъяснения позиции Профсоюза.	Май-июнь 2025	Руководители ТПО, РПО, ППО
8	Провести встречи руководителей региональных организаций с администрацией учреждений вместе с профкомом, особенно в организациях с низкой численностью членов Профсоюза.	В течение года	Руководители ТПО, РПО
10	Провести мероприятия региональных организаций на базе учреждений с приглашением работников.	В течение года	Руководители ТПО, РПО
	Провести собрания в трудовых коллективах с разъяснением необходимости укрепления Профсоюза работников РАН.	В течение года	Руководители ППО
	Разработать перечень «долгосрочных» мероприятий для увеличения числа членов Профсоюза.	До 22 апреля 2025	

2. Информационная работа и коммуникация

1.	Решением коллегиальных органов рекомендовать территориальным (региональным), объединенным, местным профорганизациям, межрегиональным объединениям, а также ППО, напрямую входящим в Профсоюз, создать и вести на регулярной основе открытые информационные каналы – сайт или раздел на сайте регионального отделения РАН, ФИЦ, или группу в соцсетях (ВКонтакте, Телеграм). Эти ресурсы должны содержать следующую информацию об организации: - название, место нахождения, электронные адреса и ФИО председателя, заместителей, состава руководящих органов - названия комиссий (если есть), ФИО и электронные адреса председателей комиссий - нормативные документы организации - список ППО, входящих в состав ТО, со ссылками на их страницы - ссылки на информресурсы Профсоюза. Новые сообщения в новостных лентах на информресурсах ТО должны появляться не реже одного раза в неделю.	Апрель-май 2025	Руководители перечисленных организаций
2	Решением коллегиальных органов рекомендовать территориальным (региональным), объединенным, местным профорганизациям, межрегиональным объединениям обеспечить наличие у входящих в их состав ППО информационных страниц на сайтах соответствующих организаций. На этих страницах должна размещаться следующая информация: - название, место нахождения, электронный адрес, ФИО председателя, заместителей, состава профкомов - названия комиссий (если есть), ФИО и электронные адреса председателей - нормативные документы - уставы или положения у юрлиц, коллективные договора, локальные нормативные акты - ссылки на информресурсы Профсоюза и ТО. В случае невозможности размещения таких страниц на сайтах институтов выделить им место на сайтах ТО.	Апрель-май 2025 года	Руководители перечисленных организаций

3	Регулярно заслушивать на оперативном совещании Профсоюза информацию руководителей нескольких региональных структур о том, как ведется работа по выполнению п.1 и 2.	В течение года	Руководители ТПО, РПО, Н.В. Волчкова
4	Организовать обучение по информационной работе в 2025 году.	Ноябрь 2025	Н.В. Волчкова

Перечень долгосрочных мероприятий

1. Защита трудовых прав и правовая поддержка

- Наладить работу по защите трудовых прав членов Профсоюза: воссоздать Правовую инспекцию Профсоюза.
- Принять на работу юриста для постоянной консультационной поддержки членов Профсоюза. Проработать регламент обращений и предоставления консультаций. Ввести юриста Аппарата в состав Правовой комиссии.
- Собрать статистику о случаях защиты сотрудников от произвола администрации и разработать план действий для обеспечения защиты всех членов Профсоюза.

2. Взаимодействие с органами власти и лоббирование интересов

- Сместить акцент с PR на GR (взаимодействие с органами власти) для лоббирования интересов ученых.
- Участвовать в парламентских слушаниях, предоставлять экспертные позиции по законопроектам, связанным с наукой, образованием и трудовым правом.
- Создавать депутатские группы поддержки, формировать коалиции с депутатами от научных регионов. Активнее взаимодействовать с комитетом по науке и образованию при ГД.
- Инициировать законодательные инициативы, такие как запрет временных контрактов для научных сотрудников, проработавших в одной организации, например, больше 10 лет, обязательная индексация зарплат выше уровня инфляции, закон о «Научной ипотеке».
- Проводить публичные акции и медиакампании, такие как «Научные забастовки», публикация открытых писем, создание видеороликов о проблемах ученых.
- Заключить трёхстороннее соглашение между Минобрнауки, РАН и Профсоюзом РАН для повышения финансирования науки и защиты академических свобод.
- Проводить ознакомительные мероприятия для чиновников и депутатов о специфике научной работы.
- Наладить систему обратной связи, например, создать совместную рабочую группу для оперативного решения конфликтов.

3. Развитие кадрового потенциала и обучение

- Определить необходимые компетенции для руководителей профсоюза разного уровня и организовать обучение кадров.
- Усилить экспертные функции членов ЦС и руководящих органов.
- Включить перспективных профсоюзных руководителей и экспертов в кадровый резерв Минобрнауки и региональные кадровые резервы.
- Проработать с Минобрнауки и другими органами власти меры по поддержке молодых ученых, ветеранских движений, семей ученых и пенсионеров (льготы на детские сады, лагеря, санатории).

4. Создание деловой и взаимоуважительной атмосферы

- Внедрить практику самодиагностики и самоанализа деятельности с последующей работой над ошибками.
- Проводить мероприятия, направленные на воссоздание деловой и взаимоуважительной атмосферы в Профсоюзе.
- Повышать самодисциплину и исполнительскую дисциплину среди членов Профсоюза.

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-05

**О приоритетном направлении в работе Профсоюза на 2025 год
"Разработка и содействие внедрению новой Отраслевой системы оплаты
труда, подразумевающей высокий уровень должностных окладов
работников подведомственных Минобрнауки России организаций с
обеспечением достаточного бюджетного финансирования"**

Заслушав сообщение Г.В. Чучевой о полученной из Минобрнауки России информации, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать приоритетной задачей Профсоюза подъем заработной платы всех категорий сотрудников, членов Профсоюза.
2. Научно-производственной комиссии ЦС в соответствии с планом работы НПК готовить в течение 2025 года предложения по новой Отраслевой системе оплаты труда (ОСОТ).
3. Поручить членам Научно-производственной комиссии ЦС, а также А.В. Богданову, В.Ф. Вдовину, В.П. Калинушкину, Е.Е. Онищенко разработать предложения для представления в Комиссию РАН по разработке рекомендаций об объеме средств, предусматриваемых в федеральном бюджете на очередной финансовый год на финансирование фундаментальных и поисковых научных исследований, проводимых научными организациями и образовательными организациями высшего образования, и о направлениях их расходования.

Отв. Г.В. Чучева, срок – до 20 марта 2025 г.

4. Создать рабочую группу в составе: А.В. Богданов, В.Ф. Вдовин, Г.А. Ивлев, В.П. Калинушкин, И.А. Козлова, А.В. Майорова, Е.Е. Онищенко. Поручить членам рабочей группы работать по приоритетному направлению в течение года.

Отв. Г.В. Чучева

5. Ввиду важности данного направления руководство этой работой возложить на председателя Профсоюза.
6. Продолжить взаимодействие с Минобрнауки по подготовке нормативной базы и рекомендаций по финансовому обеспечению ОСОТ.
7. Продолжить взаимодействие с руководством РАН по увеличению финансирования на обеспечение объема оплаты труда, в рамках созданной совместной рабочей группы.

Председатель Профсоюза

Г.В. Чучева



**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-06

**Об активизации распространения информации
о результатах работы Профсоюза, направленной
на увеличение бюджетного финансирования науки**

Заслушав сообщение заместителя председателя Профсоюза работников РАН Е.Е. Онищенко о недостатках в информировании членов профсоюза о результатах работы Профсоюза, направленной на увеличение бюджетного финансирования науки, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Направить подготовленные Аналитическим центром Профсоюза и Информационной комиссией ЦС материалы о работе Профсоюза, направленной на увеличение бюджетного финансирования науки, и ее результатах в территориальные профсоюзные организации и отдельные первичные организации, состоящие на учете в Профсоюзе, для улучшения информирования членов профсоюза о достижениях Профсоюза. Обязать территориальные профсоюзные организации направить вышеуказанные материалы в первичные профсоюзные организации.

Отв. Е.Е. Онищенко, аппарат Профсоюза, руководители территориальных профсоюзных организаций, срок – февраль 2025 года

2. Информационной комиссии ЦС активизировать работу по информированию членов профсоюза о результатах работы Профсоюза в части увеличения бюджетного финансирования науки, в том числе на проводимых Профсоюзом и его территориальными организациями конференциях, семинарах и иных мероприятиях.

Отв. Н.В. Волчкова

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-07

**О рассмотрении повестки заседания
Центрального совета №12**

Заслушав и обсудив сообщение председателя Профсоюза Г.В. Чучевой,
Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить проект Повестки ЦС Профсоюза (Приложение).

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва

ПРОЕКТ

22-24 апреля 2025г.

№ 12

П О В Е С Т К А

1. Отчет о деятельности председателя Профсоюза в 2024 году, Центрального Совета и Президиума Центрального Совета Профсоюза в 2024г.
Отв. Г.В. Чучева
2. Выводы и предложения КРК Профсоюза по результатам проверки финансовой и организационно-хозяйственной деятельности выборных органов Профсоюза за 2024год.
Отв. Е.Б. Абашин
3. О подготовке очередного X Съезда Профсоюза работников РАН.
Отв. С.И. Скалкин.
4. О действиях по приоритетным направлениям.
 - 4.1. «Обеспечение в каждой организации, где действуют первички, относящиеся к Профсоюзу работников РАН, не менее чем 50%-ного уровня профсоюзного членства»
Отв. Н.Г. Тюрнина
 - 4.2. О приоритетном направлении в работе Профсоюза на 2025 год "Разработка и содействие внедрению новой Отраслевой системы оплаты труда, подразумевающей высокий уровень должностных окладов работников подведомственных Минобрнауки России организаций с обеспечением достаточного бюджетного финансирования"
Отв. Г.В. Чучева
5. Отчет комиссий Центрального Совета Профсоюза о деятельности в 2024году
Отв. Председатели комиссий Центрального Совета Профсоюза.
6. Утверждение планов работы комиссий на 2025год.
Отв. Председатели комиссий ЦС
7. Подведение итогов конкурса ППО.
Отв. Г.А. Ивлев

8. О внесении изменений в Положение Организационной комиссии ЦС.
Отв. Е.Н. Бочарова
9. Об утверждении Положения о структуре Профсоюза.
Отв. А.Н. Зиновьев
10. О корректировке плана мероприятий Профсоюза работников РАН на 2025 год.
Отв. Г.В. Чучева
11. О подготовке к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов.
Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова
12. О региональных тематических секциях на заседаниях Центрального совета

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-08

О предоставлении сведений финансовой и статистической отчетности, в соответствии с принятыми на заседании Президиума ЦС формами, при подведении итогов работы за 2024г.

Заслушав и обсудив сообщение руководителя аппарата С.И. Скалкина о предоставлении статистических сведений и финансовых отчетов при подведении итогов работы за 2024г., Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Аппарату Профсоюза отправить напоминание в организации не представившие отчеты (список прилагается) об обязательном их представлении до 28 февраля 2025г.

Отв. Скалкин С.И.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

Организации не представившие отчёты

1. Общественная организация - Объединенный профсоюзный комитет работников науки республики Саха (Якутия) (ОПК работников науки РС (Я))
2. Первичная профсоюзная организация работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Комплексный научно-исследовательский институт им. Х.И. Ибрагимова Российской академии наук (ГБУ науки КНИИ им. Х.И. Ибрагимова РАН)
3. Первичная профсоюзная организация Федерального исследовательского центра «Тюменский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (ППО ТЮМНЦ СО РАН)
4. Профсоюзная Организация Работников Пермского Института Механики Сплошных Сред Уро РАН (Профсоюз ИМСС)
5. ППО ЯФ ФТИАН им. К.А. Валиева РАН (Ярославль)
6. Первичная профсоюзная организация Камчатского филиала Тихоокеанского института географии дальневосточного отделения Российской академии наук, зарегистрирована в министерстве труда и социального развития (КФ ТИГ ДВО РАН)

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-09

**Информация о результатах работы согласительной
комиссии по вопросу деятельности Комиссии по
работе с молодежью ЦС Профсоюза работников РАН.**

Заслушав и обсудив информационное сообщение заместителя председателя Профсоюза работников РАН В.Ф. Вдовина о результатах работы согласительной комиссии по вопросу деятельности Комиссии по работе с молодежью ЦС Профсоюза работников РАН (МК), Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию о работе согласительной комиссии и предложениям по совершенствованию молодёжной политики профсоюза к сведению (Приложение 1. ПЛАН работы комиссии ЦС по работе с молодежью Профсоюза работников РАН на 2025 год в редакции Согласительной комиссии).
2. Принять к сведению мнение согласительной комиссии по отчету Комиссии по работе с молодежью ЦС Профсоюза работников РАН за 2024 год: признать работу комиссии удовлетворительной.
3. Считать работу Согласительной комиссии завершённой и расформировать её.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

ПЛАН
работы комиссии ЦС по работе с молодежью Профсоюза работников РАН на 2025 год
в редакции Согласительной комиссии

1. Поддержать проведение Аналитическим центром профсоюза анкетирования председателей первичных профсоюзных организаций, состоящих на прямом учете в Профсоюзе, с целью выявления наиболее острых проблем и помощи, в которой они нуждаются со стороны Профсоюза. Принять участие в анализе собранных данных.
2. Организация выездного заседания Комиссии ЦС по работе с молодежью (далее – Комиссия) на базе отдельной первичной профсоюзной организации, конкретное место будет определено до весеннего заседания ЦС.
3. Представить предложения по организации региональных тематических секций на заседаниях ЦС, в том числе с участием членов Комиссии.
4. Активное участие в работе по увеличению финансирования академических институтов, охране труда в институтах, новой системе оплаты труда, вопросам законодательства и нормативной базы, аттестации научных кадров на основе подходов и принципов, утвержденных решениями выборных органов профсоюза.
5. Участие в рабочей группе по принятию Отраслевого соглашения по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования РФ.
6. Совместно с уполномоченным представителем Профсоюза РАН в СМУ РАН подготовить предложения по взаимодействию с СМУ РАН.
7. Организация и участие в спортивных (кроме Академиад) мероприятиях, обучающих семинарах и молодежных региональных конференциях, согласно утвержденных и уточненных планов Комиссии, ЦС и региональных организаций профсоюза. Роль Комиссии (Организатор / Участник) определяется на стадии подготовки мероприятий.
8. Содействие в организации Академиад, проводимых под эгидой Профсоюза.
9. Содействие в организации конкурса Первичных профсоюзных организаций, проводимых рабочей группой по проведению конкурсов Первичных профорганизаций.
10. Содействие в организации и участие в XXX Всероссийской (Поволжской) ассамблее Профсоюза работников РАН. Подготовка проекта программы Молодежной секции Ассамблеи.
11. Разработка и распространение методических рекомендаций для начинающих председателей первичных профсоюзных организаций «Руководство для председателя ППО».
12. Участие в разработке Жилищной комиссией, утверждении Президиумом (или ЦС), распространение методических рекомендаций для молодых членов Профсоюза «Основные ошибки при подачи документов на получение ГЖС».
13. Участие совместно с Жилищной комиссией в рабочем взаимодействии с Министерством науки и высшего образования РФ по программе ГЖС.
14. Работа по популяризации деятельности Профсоюза работников РАН среди советов молодых ученых и советов научной молодежи. Формирование предложений и их продвижение по участию представителей Комиссии на Съездах СМУ и СНО и Конгрессе молодых учёных. Освещение проблем деятельности молодых специалистов институтов РАН через заявленные профсоюзные тематики и личное общение с участниками мероприятий, привлечение молодых ученых в Профсоюз работников РАН.

15. Участие в Организации и проведение Профсоюзом СО РАН II Сибирской научно-практической молодежной конференции «СибНМК - 2025» 4 – 8 августа 2025 г., база отдыха ИГД СО РАН, "Наука", г. Новосибирск.
16. Содействие в организации и проведении ННРО профсоюза межрегиональной междисциплинарной молодежной научно-практической конференции МНПК-25 (июнь 2025 г, Варнавино).
17. Принимать активное участие в комплексе мероприятий рабочих групп профсоюза, созданных по Приоритетным направлениям деятельности профсоюза на 2025 год.
18. Организация и участие самостоятельно и совместно с советами ветеранов, региональными структурами и администрацией институтов в комплексе мероприятий в центре и на местах, посвященных 80-летию Победы в Великой отечественной войне.
19. Поддержать и распространить опыт молодежи ИМХ РАН, представленный на XXIX Ассамблее во Владикавказе и поддержанный XXX Пленумом ННРО, о создании структур фондов, активно содействующих сохранению жизни и здоровья бойцов и гражданских лиц в зоне СВО.

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-10

**Оценка со стороны Президиума ЦС
доклада Ивлева Г.А. на выездном заседании
Совета ЕТОПР с призывами по ущемлению
прав членов Профсоюза по возрастному признаку**

Заслушав и обсудив информацию зам. председателя А.И. Дерягина,
Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить замечание заместителю председателя Профсоюза работников РАН Ивлеву Г.А. за призывы к дискриминации прав членов Профсоюза по возрастному признаку и дискредитацию работы коллегиальных органов Профсоюза работников РАН.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

СЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-11

О проведении учебы членов Профсоюза в 2025 году

В соответствии с постановлением ЦС №11-01 от 19-21 ноября 2024 г. в план работы Профсоюза на 2025 год включено проведение учебы членов Профсоюза. Форма организации – семинары, режим ВКС.

С помощью рассылки членам Центрального совета, резерву Центрального совета и объявления в дайджесте С.И. Скалкиным и Н.В. Волчковой был проведен опрос по темам и направлениям обучения.

Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести электронное голосование среди членов Центрального совета и резерва Центрального совета для определения рейтинга представленных предложений.

Отв. Н.В. Волчкова

Срок – февраль

2. Сформировать список семинаров с учетом рейтинга и мнения руководства Профсоюза.

Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова

Срок – март

3. Начать подготовку семинаров первого полугодия (сбор вопросов и предложений, договоренность с лектором, рассылка и размещение в соцсетях объявлений техническое обеспечение заседаний).

Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова

Срок – март-апрель

4. Провести семинары по направлениям, получившим наиболее высокий рейтинг.

Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова, ответственные за вебинары лица

Срок – март – июнь

5. На заседании коллегиального органа обсудить результаты первого полугодия и с учетом полученного опыта скорректировать список на второе полугодие.

Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова,

Срок – июнь-июль

6. Подготовить и провести вебинары, намеченные на второе полугодие

Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова,

Срок – август-декабрь

Председатель Профсоюза

Г.В. Чучева

Участники опроса предложили следующие темы:

- Подведение итогов мероприятий по выделению сертификатов молодым ученым в 2025 году - в конце февраля
- Финансовая деятельность для руководителей бухгалтеров и казначеев «первичек» (отчетность в региональные организации и Профсоюзе, работа с подотчетными лицами)
- Оформления нормативно-правовых документов, к которым имеет отношение ППО (ТО)
- Повышение уровня знаний для вновь избранных председателей ППО, ТО/РО
- Защита трудовых прав работников на уровне ППО и ТО с примерами из реальной практики
 - а) предоставление работодателем информации профсоюзу
 - б) обращения профорганизации к работодателю
 - в) взаимодействие с контролирующими органами
 - г) трудовые права (нормативная база, срочные и бессрочные трудовые договоры, реализация права на справедливую оплату труда
 - д) привлечение сотрудников в профсоюз — технологии работы с коллективом.
- Ведение информационной работы, PR, бренд организации;
- Кризисное управление, коммуникации, переговоры, конфликтология
- Этика делового общения.

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-12

О конкурсе ППО

Заслушав информационное сообщение заместителя председателя Профсоюза Г.А. Ивлева о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций «Сильная первичка – сильный профсоюз» в 2024 году (Далее Конкурс), Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Для проведения второго этапа Конкурса сформировать Центральный организационный комитет конкурса (Приложение 1).
2. Установить срок подачи материалов для участия во втором этапе Конкурса с 24 февраля по 28 марта 2025 года включительно. Материалы для участия в конкурсе необходимо направлять в Центральный организационный комитет конкурса в электронном виде в формате *.pdf по электронному адресу ivlev@iao.ru. Материалы направляются организациями Профсоюза работников РАН, которые определены в Положении о Конкурсе (Приложение 2). К направляемым материалам прикладывается выписка из решения, коллегиального руководящего (исполнительного) органа организации.

Отв. Руководители территориальных (региональных) и первичных организаций Профсоюза

Срок до 28 марта 2025 года

3. Аппарату Профсоюза разместить на информационных ресурсах Профсоюза текст данного постановления и проинформировать региональные и первичные организации Профсоюза об окончании срока приёма документов для участия во втором этапе конкурса.

Отв. С.И. Скалкин

Срок до 24 февраля 2025 года

4. Центральному организационному комитету конкурса подвести итоги Конкурса до начала работы Центрального совета Профсоюза в апреле 2025 года, подготовить проекты решения Центрального совета Профсоюза по утверждению итогов конкурса в 2025. Предоставить в организационную комиссию ЦС Профсоюза информацию о результатах Конкурса с целью организации награждения победителей на ближайшем заседании Центрального совета Профсоюза.

Отв. Центральный организационный комитет конкурса

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

СОСТАВ
Центрального организационного комитета
по проведению Всероссийского конкурса Профсоюза работников РАН
на лучшую постановку работы
первичных профсоюзных организаций
«Сильная первичка – сильный профсоюз»

- 1. Ивлев Г.А. - председатель**
- 2. Климова Е.В. - секретарь**
- 3. Тюрнина Н.Г.**
- 4. Фомин В.И.**
- 5. Бочарова Е.Н.**
- 6. Громашева О.С.**
- 7. Майорова А.В.**
- 8. Агеева Е.В.**
- 9. Колотков Г.А.**
- 10. Дорошева И.Б.**

ПОЛОЖЕНИЕ
о Всероссийском конкурсе Профсоюза работников РАН на лучшую постановку
работы первичных профсоюзных организаций
«Сильная первичка – сильный профсоюз»

Профсоюз работников РАН (далее Профсоюз) учреждает Всероссийский конкурс на лучшую постановку работы первичных профсоюзных организаций (далее Конкурс) в целях повышения роли профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов учреждений в защите социально-экономических интересов работников, укрепления профсоюзных позиций в организации коллективно-договорных отношений и мотивации профсоюзного членства.

1. Порядок и условия проведения Конкурса.

1.1. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

Первый этап проводится среди первичных профсоюзных организаций в рамках региональных профсоюзных организаций в срок с января по февраль.

В этот период региональные профсоюзные организации принимают решения об участии в Конкурсе, формируют организационные комитеты по проведению первого этапа, в случае необходимости разрабатывают и утверждают свои положения о проведении первого этапа Конкурса и систему поощрения участников, проводят работу по привлечению первичных профсоюзных организаций к участию в Конкурсе.

Первичные профсоюзные организации проводят всю организационную работу по выполнению условий Конкурса и представляют необходимые материалы, оформленные надлежащим образом, в оргкомитет соответствующей региональной организации по итогам своей деятельности в предыдущем году.

Оргкомитет на основании представленных материалов подводит итоги первого этапа и вносит предложения президиуму (совету) региональной организации профсоюза. Региональные организации и первичные профсоюзные организации (из регионов, где отсутствуют региональные организации далее ППО) представляют в течение срока определенного Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза материалы на участников второго этапа Конкурса в Центральный организационный комитет конкурса.

Оргкомитеты региональных организаций на основании представленных материалов подводят итоги первого этапа и вносят предложения коллегиальным руководящим органам региональных организаций профсоюза с целью определения победителей.

Для проведения второго этапа Конкурса Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза формируется Центральный организационный комитет конкурса.

Региональные организации и ППО (из регионов, где отсутствуют региональные организации) представляют в течение срока определенного Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза материалы на участников второго этапа Конкурса в Центральный организационный комитет конкурса.

Второй этап Конкурса проводится в сроки определённые Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза. В ходе второго этапа Центральный организационный комитет конкурса, рассматривает материалы конкурсантов и вносит предложения Центральному совету (Президиуму ЦС) Профсоюза по определению и награждению победителей второго этапа Конкурса.

2. Условия проведения Конкурса.

2.1. Конкурс проводится среди первичных профсоюзных организаций по трём группам:

- первичные профсоюзные организации, действующие в организациях / обособленных подразделениях с численностью работающих до 150 человек включительно;
- первичные профсоюзные организации, действующие в организациях / обособленных подразделениях с численностью работающих от 151 до 500 человек включительно;
- первичные профсоюзные организации, действующие в организациях / обособленных подразделениях с численностью работающих более 500 человек.

2.2. Региональные организации могут представлять на второй (всероссийский) этап Конкурса первичные профсоюзные организации, занявшие призовые (1-3) места на региональном этапе, по каждой группе.

Участвующие в конкурсе первичные организации в сроки определённые Центральным советом (Президиумом ЦС) Профсоюза предоставляют в электронном виде в Центральный организационный комитет конкурса (ЦОК) материалы, которые отражают активность первичной профсоюзной организации по направлениям деятельности указанным в п.2.3. настоящего Положения. В состав предоставляемых материалов в обязательном порядке должна входить презентация, подготовленная в программе PowerPoint, которая по окончании конкурса будет размещена на электронных ресурсах Профсоюза. Так же участники второго этапа Конкурса представляют в ЦОК иные значимые, по их мнению, электронные копии документов (которые позволяют более полно оценить работу профсоюзной организации), а первичные профсоюзные организации, входящие в структуру региональных организаций предоставляют скан представления на участие в конкурсе (первичные организации напрямую входящие в структуру Профсоюз такие документы не предоставляют).

2.3. При подведении итогов Конкурса и определении победителей учитывается:

- охват профсоюзным членством в процентах от числа работающих (обучающихся в аспирантуре). Показатель увеличения членства в Профсоюзе определяется в ходе анализа обязательно предоставляемых статистических отчетов ППО за последние годы (не менее двух). В стат.отчётах должно быть так же указано общее число работников и/или обучающихся в учреждении, число неработающих членов профсоюза и информации по количеству принятых в члены профсоюза, количеству прекративших членство в

профсоюзе с указанием, с чем это было связано (с выходом из профсоюза, исключением из членов профсоюза, выбытием из профсоюза);

- работа с молодежью (процент охвата работающей, обучающейся молодежи профсоюзным членством (положительная динамика профсоюзного членства молодежи за последние годы (не менее двух лет), наличие молодежной комиссии или проведения молодежно-ориентированных мероприятий (планы мероприятий, отчёты о проведённых мероприятиях, фотографии, результативность мероприятий и др.), взаимодействие с СМУиС, доля работников в возрасте не старше 39 лет среди членов профкома;

- наличие действующего коллективного договора (предоставляется скан действующего кол.договора либо действующая ссылка на сайт работодателя или ППО, где он размещён и доступен для ознакомления членам Центрального организационного комитета), контроля за его выполнением (предоставляются сканы протоколы заседаний комиссий по ведению коллективных переговоров/подведению итогов выполнения коллективного договора). Особое внимание обращается на содержание коллективного договора, в том числе на расширение прав и льгот работников и аспирантов, первичных профсоюзных организаций по отношению к предусмотренными законодательством (своевременность выплаты заработной платы, стипендий, условия труда и охрана труда, наличия таких приложений как: положения об оплате труда, положения о премировании, положения об оказании материальной помощи, либо заложенных в коллективный договор прав первичной профсоюзной организации на согласование данных положений и участие в их принятии, других дополнительных льгот и гарантий и т.д.);

- информационная работа, система информирования членов профсоюза о делах первичной (местной, региональной, межрегиональной) территориальной профсоюзных организаций Профсоюза, федерации профсоюзов региона (в случае сотрудничества), наличие электронной почты, сайта (странички). Выступления в СМИ, в том числе в многотиражках (Подтверждается образцами публикаций, информационных сборников, листов, буклетов, бюллетеней, копий материалов, помещаемых на профсоюзных информационных ресурсах). Использование профсоюзными организациями соцсетей и (или) мессенджеров для информирования и общения своих членов (приводятся выдержки из сообщений на ресурсе);

- активность, инициативность профорганизации, в том числе ее участие во всероссийских, межрегиональных, региональных, районных (городских) мероприятиях, профсоюзных акциях, в том числе акциях солидарности (митинги, пикеты, отправка обращений, сбор подписей и др.);

- контроль за соблюдением трудового законодательства. Наличие в профсоюзной организации внештатных правовых инспекторов и уполномоченных по охране труда. Привести примеры их работы. Представить копии 1-2 протоколов заседания профкома по рассмотрению результатов проверок, положительные примеры решения трудовых споров (в том числе и выигранных судов у работодателя);

- наличие постоянных и временных совместных комиссий с работодателем и комиссий при профкоме (подтверждается перечнем комиссий и копией протокола об их утверждении, а также 1-2 копиями протоколов заседания комиссий);

- внутрисоюзная работа: регулярность проведения профсоюзных отчётных и отчётно-выборных собраний (конференций), заседаний профкома, актуальность рассматриваемых вопросов; делопроизводство (наличие протоколов собраний, заседаний, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза, наличие профсоюзного стенда и т.д.);

наличие КРК и её работы, финансовое положение организации (полнота сбора взносов, полнота перечисления в вышестоящие профсоюзные органы, средний размер взноса на одного члена профсоюза в отношении к средней заработной плате в организации). Ведение современного электронного статистического многопараметрического учета показателей профсоюзной работы с использованием специализированного программного обеспечения и своевременность передачи сводных отчётов в вышестоящие организации;

- участие профсоюзной организации в спортивно-массовых и культурно-массовых мероприятиях проводимых профсоюзом, в мероприятиях, проводимых профсоюзными организациями и объединениями в регионе, роль профсоюзной организации в организации оздоровления и отдыха работников и их детей в учреждении, перечень проводимых культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий (Подтверждается копиями положений, программ, решений, фотографии и других документов);

- открытость (публикация на электронных ресурсах и размещение на стенде профкома смет, отчетов и решений профсоюзного комитета и КРК, протоколов заседаний и т.п.).

2.4 Оценка итогов деятельности профсоюзной организации производится в баллах по определенной методике (Приложение 1).

3. Награждение победителей Конкурса.

3.1. В каждой группе определяется не более трех призовых мест. Призеры награждаются дипломами и денежными премиями в размерах:

- 1 место – 10000 рублей (по каждой группе)
- 2 место – 7000 рублей (по каждой группе)
- 3 место – 5000 рублей (по каждой группе)

3.2. Председателям профсоюзных организаций, занявших первые места в Конкурсе, присваивается звание «Профлидер года» с вручением Диплома и производится их премирование в размере не менее 5000 рублей. Информация о победителях конкурса размещается на информационных ресурсах Профсоюза.

4. Особые условия.

4.1. Первичные профсоюзные организации напрямую входящие в структуру Профсоюза представляют материалы для участия в Конкурсе непосредственно в Центральный оргкомитет конкурса.

4.2. Количество призеров в каждой группе определяется в зависимости от количества участников конкурса:

- 4 и более участника – 3 призера;
- 3 участника – 2 призера;
- 2 участника – 1 призер.

При подведении итогов полученные средние баллы округляются до целых значений. При равенстве баллов набранных призёрами - участниками Конкурса, представленными в одной группе, число призёров в данной группе может быть увеличено.

Если в группе только один участник, то призер не определяется. Профсоюзной организации вручается диплом участника, а председателю объявляется благодарность и производится его премирование в размере не менее 5000 рублей. Всем участникам

Конкурса, которые не заняли призовые места, вручается сертификат участника с указанием занятого места в группе.

4.3. Победители Конкурса по каждой группе могут принять участие в следующем Конкурсе не ранее, чем через год.

**Оценка итогов деятельности
первичной профсоюзной организации
в целях проведения Всероссийского конкурса
Профсоюза работников РАН на лучшую постановку работы
первичных профсоюзных организаций
«Сильная первичка – сильный профсоюз»**

№ пп	Наименование показателей деятельности	Весовой коэффициент показателя	Оценка в баллах	Итоговая оценка
1.	Профсоюзное членство. Доля и динамика членства, где х – процент членства в организации на конец отчётного периода (учитывается с весовым коэффициентом равным 3); где у – процент на который изменилось членство в организации за отчётный период (учитывается с весовым коэффициентом равным 2).	2 (доля членов профсоюза от числа работников и обучающихся в организации)	$0,1 \cdot x$	
		2 (динамика доли членов профсоюза от числа работников и обучающихся в организации)	при падении = $-0,2 \cdot y$ при росте = $0,2 \cdot y$ С насыщением $y > 20 = 20$	
2.	Работа с молодежью.	1	Экспертный балл (от 0 до 10)	
3.	Наличие действующего коллективного договора (соглашения). Его содержание. Уровень дополнительных гарантий.	3	Экспертный балл (от 0 до 10)	
4	Информационная работа.	1	Экспертный суммарный балл равный сумме баллов в строках 4.1-4.5	

4.1.	наличие электронной почты у профкома (доступность для обратной связи)		(от 0 до 1)	
4.2.	наличие сайта (страницы на сайте работодателя). Наполнение ресурса, актуальности информации		(от 0 до 6)	
4.3.	наличие страниц в соцсетях и групп в мессенджерах		(от 0 до 3)	
4.4.	Наличие материалов о первичке в бумажных и электронных СМИ		(от 0 до 2)	
4.5.	Размещение информации других профсоюзных организаций, профобъединений, Профсоюза		(от 0 до 1)	
5.	Участие в акциях и мероприятиях профсоюза.	1,5	Экспертный балл (от 0 до 10)	
6.	Контроль за соблюдением трудового законодательства	1,5	Экспертный балл (от 0 до 10)	
7.	Наличие совместных комиссий с работодателем и комиссий при профкоме. Эффективность работы.	1,5	Экспертный балл (от 0 до 10)	
8.	Внутрисоюзная работа.	1	Экспертный балл (от 0 до 10)	
9.	Организация спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.	1	Экспертный балл (от 0 до 10)	
10	Открытость организации	1	Экспертный балл (от 0 до 10)	
	ИТОГО БАЛЛОВ		-	

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-13

**Об утверждении Положения
Организационной комиссии ЦС**

Заслушав и обсудив информацию председателя Организационной комиссии ЦС Е.Н. Бочаровой, Центральный совет Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить в новой редакции Положение Организационной комиссии ЦС (Приложение).
2. Рассмотреть внесение пункта в Положение Организационной комиссии ЦС 1.6 в следующей редакции: «Курирование работы Организационной комиссии ЦС осуществляет Председатель Профсоюза работников РАН и руководитель аппарата ЦС Профсоюза работников РАН» на ЦС.

Председатель Профсоюза

Г.В. Чучева



СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель
Организационной комиссии
Центрального совета Всероссийского
профессионального
союза работников Российской
академии наук

Постановлением
Президиума Центрального совета
Всероссийского профессионального союза
работников Российской академии наук
от 20 февраля 2025г. № 20-13
Председатель Профсоюза
работников РАН

Е.Н. Бочарова

«__»_____2025 г.

Г.В. Чучева

«__»_____2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по организационной работе Центрального совета Всероссийского профсоюза работников Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Комиссия по организационной работе (далее – Комиссия) Центрального совета (ЦС) Всероссийского профсоюза работников Российской академии наук (далее – Профсоюз) создается решением ЦС в целях привлечения членов профсоюза к активному участию в подготовке и проведении мероприятий, направленных на улучшение организационно-массовой работы первичных организаций, укрепление членской базы профсоюза, изучение и распространение лучшего опыта профсоюзной работы.

1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом профсоюза и другими нормативными документами профсоюза, решениями коллегиальных органов, а также настоящим Положением.

1.3. Состав комиссии формируется из числа членов и кандидатов в члены ЦС, членов Профсоюза РАН и утверждается ЦС. Количество членов комиссии определяется с учетом структуры и численности ЦС Профсоюза.

Возглавляет комиссию председатель, избираемый ЦС Профсоюза. Заместитель председателя, секретарь комиссии избираются на заседании комиссии по предложениям председателя.

Последующая замена (ротация), увеличение и уменьшение числа членов комиссий осуществляется ЦС Профсоюза по предложению председателя комиссии или инициативе региональных организаций и членов ЦС.

1.4. Комиссия создается на срок полномочий ЦС Профсоюза.

1.5. Председатель и члены комиссии осуществляют свою работу на общественных началах.

2. Функции комиссии

Комиссия осуществляет следующие функции:

- организация разъяснительной работы о роли и задачах профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций;
- организация порядка учета региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций;
- оказание консультативной помощи по организационным вопросам региональным (территориальным) и первичным профсоюзным организациям;
- организация подготовки и проведения съездов, конференций, семинаров, совещаний, дискуссий и других мероприятий, общих собраний (конференций) членов профсоюза, ЦС и Президиума ЦС Профсоюза;
- разработка мероприятий по выполнению принятых решений, обобщение предложений и критических замечаний региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций, ЦС и Президиума ЦС Профсоюза и членов профсоюза;
- оказание помощи региональным (территориальным) и первичным профсоюзным организациям в планировании и осуществлении их работы;
- разработка и внесение на рассмотрение ЦС проектов постановлений, предложений в планы работы Профсоюза и комиссий ЦС Профсоюза; плана и графика проведения отчетов комиссий ЦС Профсоюза, региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций и других документов по своим направлениям работы;
- контроль над выполнением плана работы ЦС Профсоюза;
- изучение, обобщение и распространение лучшего опыта оргмассовой работы;
- организация его подготовки, обучения и повышения квалификации профактива;
- внесение предложений руководству Профсоюза о привлечении на договорной основе специалистов для подготовки нормативных, аналитических и экспертных материалов;
- подготовка и внесение на рассмотрение ЦС предложений о моральном и материальном поощрении членов профсоюза за активное участие в жизни Профсоюза;
- проверка правильности ведения профсоюзного делопроизводства ЦС и региональных (территориальных) и первичных профсоюзных организаций; подготовка и передача документов в архив;
- осуществление контроля над соблюдением порядка приема и рассмотрения писем, заявлений и жалоб членов профсоюза;
- составление профсоюзной статистической отчетности.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Деятельностью комиссии руководит председатель (в его отсутствии - заместитель председателя) комиссии, который созывает и проводит заседания комиссии, от имени комиссии выступает на заседаниях коллегиальных органов профсоюза по обсуждаемым вопросам.

3.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в тесном контакте и взаимодействии с другими комиссиями ЦС Профсоюза в соответствии с разработанным ею планом работы, который утверждается на ее заседаниях и является составной частью плана работы ЦС.

Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов комиссии.

Решения комиссии принимаются в форме постановления открытым голосованием большинством голосов при наличии кворума и носят рекомендательный характер.

3.3 Вопросы, которые относятся к ведению нескольких комиссий, могут по их инициативе или по предложению ЦС, Президиума ЦС Профсоюза рассматриваться совместно.

Совместные заседания комиссий по взаимной договоренности ведет один из председателей комиссий и от их имени докладывает на заседании ЦС или Президиума ЦС Профсоюза.

3.4. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов комиссия может принимать решение путем опроса членов комиссии с последующей информацией на очередном заседании комиссии.

3.5. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии, подготовку и проведение ее заседаний, делопроизводство и ведение протоколов осуществляют специалисты соответствующих структурных подразделений аппарата ЦС Профсоюза.

3.6. Председатель регулярно информирует Центральный совет о деятельности комиссии, и отчитывается в проделанной работе перед ЦС не реже одного раза в год. Председатель комиссии информирует ЦС и Президиум ЦС о принимаемых комиссией решениях.

3.7. Деятельность комиссии финансируется ЦС в пределах установленной сметы расходов суммы по статье «Проведение заседаний ЦС, президиумов, совещаний».

4. Права комиссии

Члены комиссии имеют право:

4.1. Участвовать в подготовке предложений к проекту Отраслевого тарифного соглашения по РАН, содействуют развитию системы социального партнерства в сфере труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

4.2. Получать информацию от должностных лиц аппарата Профсоюза, членов ЦС и Президиума ЦС Профсоюза по вопросам, относящимся к компетенции комиссии.

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-14

**О праздновании в рамках Профсоюза
80-й годовщины Победы в Великой
Отечественной войне 1941–1945 годов**

Заслушав информацию руководителя Аппарата Профсоюза С.И. Скалкина и председателя Информационной комиссии Н.В. Волчковой по поводу предложения Е.А. Недопрядченко торжественно отметить в рамках Профсоюза работников РАН 80-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне и итогах проведенного опроса, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Включить в повестку заседания Центрального совета №12 вопрос «О подготовке к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов».

Отв. С.И. Скалкин, Н.В. Волчкова

2. Рекомендовать территориальным (региональным) организациям Профсоюза работников РАН провести мероприятия посвящённые Дню Победы.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-15

**О проведении II Сибирской научно-практической молодежной
конференция «СибНМК - 2025» в г. Новосибирске**

Заслушав информацию председателя Комиссии Центрального совета по работе с молодежью А.В. Богданова о планах по проведению II Сибирской научно-практической молодежной конференция «СибНМК - 2025», 4-8 августа в г. Новосибирске, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести II Сибирскую научно-практическую молодежную конференцию «СибНМК - 2025», 4-8 августа в г. Новосибирске.
Отв. В.И. Нефёдкин, А.В. Богданов
2. Выделить 100.000 рублей на частичную компенсацию затрат на организацию и проведение II Сибирской научно-практической молодежной конференция «СибНМК - 2025» в г. Новосибирске.
Отв. В.А. Картошкин

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-16

**Отчеты комиссий Центрального Совета
Профсоюза о деятельности в 2024 году**

Заслушав и обсудив отчеты комиссий Центрального Совета Профсоюза о деятельности в 2024 году, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу комиссий удовлетворительной.

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-17

**О региональных тематических секциях
на заседаниях Центрального совета**

Заслушав информацию заместителя председателя Профсоюза работников РАН Е.Е. Онищенко и председателя Комиссии Центрального совета по работе с молодежью А.В. Богданова о проведении тематических секций, посвященных специфике регионов, где действуют отдельные первичные профсоюзные организации, состоящие на учете в Профсоюзе, и работе таких организаций, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В 2025 году на заседаниях Центрального совета заслушать в рамках региональных тематических секций представителей дальневосточных отдельных первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в Профсоюзе.

Отв. Г.В. Чучева, А.В. Богданов

2. Включить в повестку весеннего заседания Центрального совета тематическую секцию «Общее представление о Камчатке, ее потенциале для работы научных организаций, а также деятельности первичных профсоюзных организаций региона».

Отв. Х.В. Алферова, О.В. Соболевская

3. В соответствии с постановлением Центрального совета № 11-13 компенсировать транспортные расходы приглашенных на тематическую секцию докладчиков – представителей отдельных первичных профсоюзных организаций из отдаленных регионов.

Отв. Г.В. Чучева

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева

**ВСЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРЕЗИДИУМ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Москва*

20 февраля 2025 г.

№ 20-18

О работе над Межотраслевым соглашением

Заслушав информацию председателя Профсоюза работников РАН Г.В. Чучевой о работе над Межотраслевым соглашением в 2024 году и о решении заключить Отраслевое соглашение с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Президиум Центрального совета Профсоюза работников РАН ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Подтвердить полномочия лиц, указанных в Постановлении Центрального совета 11-06, на ведение переговоров с Министерством науки и высшего образования Российской Федерации от имени Профсоюза работников РАН.
2. Внести изменения в План мероприятий Профсоюза на 2025 год, сформулировав п.1 в следующем виде: «Отраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации».

Отв. Г.В. Чучева

3. Предложить Центральному совету на ближайшем заседании утвердить лиц, уполномоченных вести переговоры от имени Профсоюза работников РАН в составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Отв. Г.В. Чучева

Председатель Профсоюза



Г.В. Чучева