



**МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНФИН РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

ул. Ильинка, д. 9, Москва, 109097
тел.: +7 (495) 913-55-55, телефакс: +7 (495) 625-08-89
minfin.gov.ru

Всероссийский профессиональный союз
работников Российской академии наук
g_chucheva@mail.ru

Копия: Аппарат Правительства
Российской Федерации

№ _____

На № _____

Министерство финансов Российской Федерации в связи с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2025 г. № 80291-П45 рассмотрело обращение Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук (далее – Профсоюз) по вопросу о пересмотре размеров возмещения работникам расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, и сообщает.

Профсоюзом предлагается внести изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 г. № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений» (далее – постановление № 729), установив, что расходы на выплату суточных составляют 700 рублей в день (в настоящее время – 100 рублей в день).

Кроме того, Профсоюзом предлагается распространить норматив возмещения расходов по найму жилого помещения, установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 2022 г. № 1915 «Об отдельных вопросах, связанных с командированием на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» (далее – постановление № 1915), – в размере до 7210 рублей в сутки, на всю территорию Российской Федерации.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и трудовых отношений (включая вопросы предоставления работнику в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий в период его нахождения в служебной командировке) отнесены к компетенции Минтруда России.

При этом Минтруд России являлся федеральным органом исполнительной власти, ответственным за разработку в 2022 году проекта постановления

Правительства Российской Федерации «Об отдельных вопросах, связанных с командированием на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области».

В этой связи полагаем, что разъяснение вопросов, касающихся выплаты суточных, возмещения иных расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, относится к компетенции Минтруда России.

Позиция Минтруда России по обращению Профсоюза, поступившая в Минфин России письмом от 18 сентября 2025 г. № 14-6/10/В-16292, прилагается.

По мнению Минфина России, при рассмотрении вопроса о возможности увеличения (индексации) размера суточных необходимо учитывать, что выплата суточных командированному работнику не может рассматриваться как способ возмещения всех его фактических расходов в месте командирования, заранее спрогнозировать и учесть которые не представляется возможным, поскольку данный вид выплаты направлен на компенсацию части ежедневных личных расходов работника, заранее не запланированных и не согласованных с работодателем.

Действующий предельный размер суточных для работников федеральных государственных органов, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений – 100 рублей является фиксированным и *не увязан с конкретными затратами* работника за каждый день его пребывания в служебной командировке (носящими постоянный характер).

Указанная сумма выплачивается за количество дней командирования авансом (пункт 8 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2025 г. № 501).

На практике суточные используются по усмотрению работника, например, на возмещение расходов на проезд на общественном транспорте в месте командирования, компенсацию услуг личной сотовой связи в служебных целях, части расходов на питание, иных потребностей командируемого лица.

При этом следует иметь в виду, что в период нахождения работника в командировке ему гарантируется сохранение среднего заработка – по аналогии с гарантированным обеспечением ему выплаты заработной платы в период осуществления своих профессиональных обязанностей по постоянному месту работы. Однако компенсация работнику за время его текущей деятельности на месте постоянной работы таких ежедневных расходов, как затраты на питание, общественный транспорт, услуги связи, законодательством Российской Федерации не предусматривается.

Дополнительно отмечаем, что в настоящее время пунктом 3 постановления № 729 предусмотрена возможность возмещения командируемому работнику расходов, превышающих размеры, установленные пунктом 1 данного постановления (в частности, суточных, составляющих 100 рублей), равно как и иных, связанных со служебными командировками расходов, при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя, - за счет экономии средств, сложившейся, соответственно, в процессе исполнения бюджетной сметы получателя средств федерального бюджета (средств соответствующих бюджетов государственных

внебюджетных фондов Российской Федерации, а также плана финансово-хозяйственной деятельности федерального государственного учреждения).

Принимая во внимание изложенное, *в условиях отсутствия* законодательно установленного обоснованного перечня расходов, подлежащих учету в составе суточных, а также механизма утверждения их размеров, в каждом конкретном случае возможно применение указанного выше порядка по решению соответствующего работодателя исходя из имеющихся финансовых возможностей.

В части предложения Профсоюза о распространении норматива возмещения расходов по найму жилого помещения, установленного постановлением № 1915, на все субъекты Российской Федерации отмечаем.

Повышенный размер суточных, размер возмещения расходов по найму жилого помещения при командировании на территории четырех воссоединенных субъектов Российской Федерации обусловлен введением на указанных территориях в условиях проведения специальной военной операции военного положения, необходимостью повышения уровня социальной защищенности командироваемых лиц, в том числе участвующих в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры таких регионов, что в ряде случаев связано с потенциальным риском для их жизни и здоровья.

Учитывая изложенное, установление требования о применении на всей территории Российской Федерации размеров расходов, утвержденных постановлением № 1915 для работников организаций и учреждений, подведомственных федеральным государственным органам, работников иных организаций, *принимающих непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры (в том числе по восстановлению вооружения, военной и специальной техники)* на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, полагаем необоснованным.

Дополнительно следует отметить, что постановление № 729 применяется в отношении различных категорий лиц: работников федеральных государственных органов (по трудовому договору), работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений.

При этом постановление № 729 предусматривает системное регулирование вопроса, касающегося возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации (в том числе в части размера суточных применяется также в отношении федеральных государственных гражданских служащих).

Принимая во внимание изложенное, предложения Профсоюза о внесении изменений в постановление № 729, а также о распространении установленного постановлением № 1915 норматива расходов по найму жилых помещений на всю территорию Российской Федерации не могут быть поддержаны.

В части вопроса о предоставлении права работодателю определять порядок и размер выплаты суточных, а также возмещения дополнительных расходов, связанных с командированием своих работников, *локальными (ведомственными) нормативными актами* отмечаем, что в отношении категорий работников, оплата труда которых

осуществляется исключительно из федерального бюджета, необходимо учитывать положения статьи 84 Бюджетного кодекса Российской Федерации, согласно которой расходные обязательства Российской Федерации возникают только в результате принятия федеральных законов и (или) *нормативных правовых актов* Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, заключения Российской Федерацией (от имени Российской Федерации) договоров (соглашений).

Приложение: на 2 л.

Е.П. Яковлева



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Минфин России

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 870-67-00, факс: 8 (495) 870-68-71
E-mail: mintrud@mintrud.gov.ru

18.09.2025 № 14-6/10/В-16292

На № _____ от _____

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с письмом Аппарата Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2025 г. № 80291-П45 рассмотрело обращение Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук по вопросу о пересмотре размеров возмещения работникам расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, и сообщает.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей (часть первая статьи 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс).

Главой 24 Кодекса регулируются вопросы предоставления работникам гарантий при направлении их в служебные командировки.

Так, в соответствии с частью первой статьи 166 Кодекса служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных с командировкой (часть первая статьи 167 Кодекса).

В соответствии с требованиями части первой статьи 168 Кодекса в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные); иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя.

В соответствии с частью второй статьи 168 Кодекса порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений определяются нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных

учреждений утверждены постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2002 № 729 (далее постановление № 729).

В соответствии с подпунктом «б» пункта 1 постановления № 729 при направлении в служебные командировки на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений осуществляется возмещение расходов на выплату суточных - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке, если иное не установлено Правительством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 3 постановления № 729 расходы, превышающие размеры, установленные пунктом 1 постановления № 729, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или с ведома работодателя) возмещаются федеральными государственными органами, государственными внебюджетными фондами Российской Федерации и федеральными государственными учреждениями за счет экономии средств, сложившейся в процессе исполнения бюджетной сметы получателя средств федерального бюджета, средств соответствующих бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, а также плана финансово-хозяйственной деятельности федерального государственного учреждения.

В силу статей 8, 22, 41 Кодекса, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, в том числе (суточные), могут устанавливаться коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя, с учетом наличия финансово-экономических возможностей работодателя.

В соответствии с частью второй статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации при оплате работодателем налогоплательщику расходов, связанных со служебной командировкой, в доход, подлежащий налогообложению, не включаются суточные, выплачиваемые в соответствии с законодательством Российской Федерации, но не более 700 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке на территории Российской Федерации и не более 2 500 рублей за каждый день нахождения в служебной командировке за пределами территории Российской Федерации, суточные, выплачиваемые в размерах, установленных актом Президента Российской Федерации и (или) актом Правительства Российской Федерации, работникам при направлении их в служебные командировки на территории, нуждающиеся в обеспечении жизнедеятельности населения и восстановлении объектов инфраструктуры.

Таким образом, нормами действующего законодательства (с учетом принятых в организации локальных нормативных актов) работодателю предоставлено право определять порядок и размер выплаты суточных, а также возмещения дополнительных расходов за каждый день нахождения работника в командировке.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00890AE48986BDB96E991668F966BB3234
Владелец **Платыгин Дмитрий Николаевич**
Действителен с 28.04.2025 по 22.07.2026

Д.Н. Платыгин