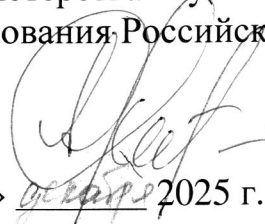


УТВЕРЖДАЮ

Директор
Департамента кадровой политики
Министерства науки и высшего
образования Российской Федерации


А.А. Свистунов
«24» декабря 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель
Всероссийского профессионального
союза работников
Российской академии наук


Г.В. Чучева
«24» декабря 2025 г.

Отчет о ходе реализации в 2025 году Отраслевого соглашения
по регулированию социально-трудовых отношений организаций, находящихся
в ведении Министерства науки и высшего образования Российской
Федерации, в которых действуют территориальные (первичные) профсоюзные
организации, входящие в структуру Всероссийского профессионального союза
работников Российской академии наук, на 2025–2027 годы

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
и Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии
наук осуществляют социальное партнерство на основе Отраслевого соглашения
по регулированию социально-трудовых отношений организаций, находящихся
в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации,
в которых действуют территориальные (первичные) профсоюзные
организации, входящие в структуру Всероссийского профессионального союза
работников Российской академии наук, на 2025–2027 годы (далее
соответственно – Министерство, Профсоюз, Отраслевое соглашение),
зарегистрированном Рострудом 27 августа 2025 г.

Отраслевое соглашение было рассмотрено и одобрено 23 мая 2025 года
на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых
отношений организаций, находящихся в ведении Министерства, в которых
действуют территориальные (первичные) профсоюзные организации,
входящие в структуру Профсоюза (далее – Отраслевая комиссия), состав

которой утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 апреля 2025 г. № 375.

Также приказом Минобрнауки России от 23 июня 2025 г. № 520 утверждено Положение об Отраслевой комиссии, определяющее основные цели и задачи, а также порядок действий как постоянно действующего органа социального партнерства на федеральном уровне.

Кроме этого скорректирован состав Отраслевой комиссии (приказ Минобрнауки России от 18 декабря 2025 г. № 1027 «О внесении изменений в состав Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организаций, находящихся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, в которых действуют территориальные (первичные) профсоюзные организации, входящие в структуру Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 22 апреля 2025 г. № 375»).

Фактически в 2025 году заложена правовая основа взаимодействия Министерства и Профсоюза.

Взаимодействие между сторонами осуществляется как на плановой основе, так и внеплановой при рассмотрении возникающих особо острых вопросов.

В соответствии с утвержденным Планом мероприятий на 2025 год по выполнению Отраслевого соглашения (далее – План мероприятий на 2025 год) в текущем году планировалось совместно организовать и провести следующие мероприятия:

Всероссийская конференция «Кадровая работа и охрана труда в научных организациях и образовательных организациях высшего образования»;

Молодежная региональная конференция «МНПК-2025»;

XXX Всероссийская (Поволжская) ассамблея профсоюза. Молодежная секция Всероссийской (Поволжской) ассамблеи Профсоюза работников РАН;
заседание Центрального совета Профсоюза работников РАН.

Кроме того, планировалось:

организовывать работу постоянно действующих органов социального партнерства при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Отраслевого соглашения и его выполнением;

обеспечивать участие представителей Минобрнауки России в семинарах-совещаниях, проводимых Профсоюзом, для председателей первичных профсоюзных организаций;

информировать Профсоюз о действующих и (или) готовящихся к принятию федеральных и иных программах в сфере науки, затрагивающих социально-трудовые права работников.

направлять в Профсоюз для рассмотрения проектов нормативных правовых актов, разъяснений и рекомендаций, методических рекомендаций, примерных положений, затрагивающие социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников, прежде всего, в области оплаты труда, социально-трудовых гарантий, награждения ведомственными наградами, а также обеспечивать непосредственного участия представителей Профсоюза в их разработке;

обеспечивать участие представителей Профсоюза при проведении проверок соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых и локальных актов, регулирующих трудовую деятельность, охрану труда в организациях, находящихся в ведении Министерства, в которых действуют территориальные (первичные) профсоюзные организации, входящие в структуру Профсоюза.

Совместные мероприятия прошли успешно, в частности немного о каждом.

Всероссийская конференция «Кадровая работа и охрана труда в научных организациях и образовательных организациях высшего образования» (далее – Конференция) проведена с 5 по 6 июня 2025 года на базе ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого». В ходе Конференции обсуждались изменения законодательства Российской

Федерации в области охраны труда и кадровой работы, вопросы обеспечения безопасности образовательного процесса, совершенствования системы управления охраной труда и кадровой работы в организациях, подведомственных Минобрнауки России, формировались единые подходы к поддержанию безопасных условий труда работников и обучающихся, и недопущению ошибок в деятельности кадровых подразделений.

IX Межрегиональная молодежная научно-практическая междисциплинарная конференция (МНПК-2025) состоялась с 17 по 20 июня 2025 г. на базе отдыха ФИЦ Института прикладной физики РАН «Варнавино» в Нижегородской области. В ней приняли участие более 70 представителей Профсоюза, научных и административных работников научно-исследовательских институтов и вузов из 7 регионов страны с докладами на научную, просветительскую и социальную темы. В резолюции конференции отмечены необходимость увеличения командировочных расходов, исходя из актуальных расходов на питание и проживание в регионах; проблемы со сроками согласования сдачи в аренду помещений для организации питания; необходимость линейного и постоянного роста финансирования научного сектора до 2030 года.

XXX Всероссийская (Поволжская) Ассамблея Профсоюза работников РАН прошла с 22 по 25 сентября в Нижнем Новгороде на базе ФИЦ Института прикладной физики им. А.В. Гапонова-Грехова РАН. Ключевыми темами Ассамблеи стали вопросы, связанные с реализацией утвержденных Центральным Советом Профсоюза работников РАН от 19-21 ноября 2024 г. № 11-02 приоритетов обеспечения в каждой организации, подведомственной Минобрнауки России, членства Профсоюза не менее 50% с целью защиты их прав (Приоритет ППО 50%+) и разработка и внедрение новой Отраслевой системы оплаты труда, подразумевающей высокий уровень должностных окладов. Также в связи с тревожной тенденцией оттока из отечественной науки сотрудников старше 39 лет, обусловленной отсутствием социально-экономических гарантий в наиболее продуктивном для научной деятельности возрасте 40-60 лет, решили развивать и отстаивать систему поддержки ученых

зрелого возраста, которая создаст долгосрочный эффект от инвестиций в молодежь, путем инициирования рассмотрения данного вопроса в органах государственной власти и Российском научном фонде. На Молодежной секции отметили важность поддержки и развития проводимых Профсоюзом Академиад, которые служат уникальной площадкой для консолидации академического сообщества. Решили рассмотреть возможность расширения числа соревнований, в частности, за счет введения новых видов спорта (от плавания до шахмат), а также обеспечить увеличение финансирования мероприятий со стороны профорганизаций всех уровней.

Также проведены совещания и встречи с руководством Министерства: статс-секретарем – заместителем Министра Бондаренко А.Б., заместителем Министра Омельчуком А.В., заместителем Министра Секиринским Д.С.

Заседание Центрального совета Всероссийского профсоюза работников РАН проведено с 18 по 20 ноября 2025 г. в Институте общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова РАН. Собравшихся участников приветствовали статс-секретарь – заместитель Министра науки и высшего образования А.Б. Бондаренко и директор ИОНХ РАН академик В.К. Иванов. Анастасия Борисовна заявила о готовности к открытому и честному диалогу с Профсоюзом, основанному на поиске сбалансированных решений – тех, что учитывают интересы работников и одновременно не подрывают функционирование отрасли. Она подчеркнула, что хорошо понимает социальную цену публичных конфликтов и считает важным своевременно предотвращать их, решая проблемы в рабочем порядке. Члены Совета встретились с представителями Департамента кадровой политики: заместителем директора Н.В. Цумеровым и начальником отдела организационного и нормативно-методического обеспечения кадровой политики Т.Г. Газизовой (отдел занимается вопросами, связанными с социальным партнерством). Доклад директора Департамента экономической политики Минобрнауки России А.С. Канукоева по традиции был насыщен информацией о планах финансирования подведомственной сферы на 2026–2028

годы. Активное участие представителей Министерства в работе ноябрьской сессии ЦС стало важным шагом к развитию устойчивого партнерства, основанного на взаимной поддержке, профессиональном диалоге и совместной ответственности за будущее российской науки.

При рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением, а также в соответствии с пунктом 2 протокола от 25 июня 2025 г. № 12 заседания рабочей группы по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 19 сентября 2025 г. Министерство и Профсоюз провели консультации по вопросу финансирования мероприятий по охране труда в федеральных бюджетных учреждениях, подведомственных Минобрнауки России. Обсудили дополнительные возможности использования средств Социального фонда России.

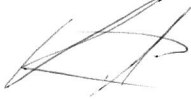
Профсоюзом подготовлен для рассмотрения проект новой отраслевой системы оплаты труда (НСОТ) для работников бюджетных, автономных и иных некоммерческих организаций, выполняющих государственное задание по проведению фундаментальных исследований, и выражена просьба включить своего представителя в рабочую группу Министерства, занимающуюся разработкой. По итогам обсуждения данного вопроса в Министерстве Профсоюзом позиция скорректирована, решено основываться на ведомственной нормативной базе в области оплаты труда.

В 2025 году требующие участия представителей Профсоюза проверки соблюдения трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых и локальных актов, регулирующих трудовую деятельность, в научных организациях не проводились.

В тоже время планируется в 2026 году проверить информацию, содержащуюся в поступавших многократно в текущем году обращениях граждан Российской Федерации в отношении федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Карельский научный центр Российской академии наук».

Подводя итоги совместной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Всероссийского профессионального союза работников Российской академии наук в 2025 году, признать **работу по реализации Отраслевого соглашения удовлетворительной, а План мероприятий на 2025 год выполненным.**

Секретарь Отраслевой комиссии,
заместитель начальника отдела
Департамента кадровой политики
Минобрнауки России



А.В. Левченко

Секретарь Отраслевой комиссии,
член Центрального совета Профсоюза,
заместитель председателя Московской
региональной организации Профсоюза



Т.М. Федорова