

Резолюция X Съезда Профсоюза работников РАН

Основные направления деятельности и задачи Профсоюза работников РАН на период до 2031 года

Стратегические цели

1. Обеспечение достойного уровня оплаты труда работников академических научных организаций, устранение существующих диспропорций.
2. Увеличение финансирования фундаментальной науки и рост доли базового бюджетного финансирования (госзадания).
3. Сохранение и развитие кадрового потенциала отечественной науки, обеспечение преемственности поколений.
4. Укрепление системы социального партнерства и повышение эффективности коллективно-договорного регулирования.
5. Усиление влияния Профсоюза на социально-экономические аспекты деятельности научных учреждений.
6. Рост численности членов Профсоюза, в том числе за счет привлечения молодежи.
7. Сохранение и развитие ведомственной социальной инфраструктуры.

Ключевые направления

1. Финансирование науки и оплата труда

Задачи:

- увеличение бюджетного финансирования на фундаментальные исследования;
- формирование госзадания на основе полного учета трудозатрат;
- повышение гарантированной базовой части зарплаты в увязке с ростом МРОТ и установление механизмов ее индексации;
- устранение межрегиональных и межкатегорийных диспропорций в оплате труда работников научных учреждений.

Методы решения:

- включение Профсоюза в процесс бюджетного планирования
- участие в разработке НСОТ;
- работа в профильных комиссиях Минобрнауки и РАН, с Советом руководителей научных организаций при Президиуме РАН;
- работа с депутатским корпусом (профильные комитеты Госдумы, депутаты от регионов), Общественной палатой;
- взаимодействие с партнерскими профсоюзами, региональными структурами ФНПР;
- использование возможностей избирательных периодов для продвижения инициатив и достижения ключевых целей Профсоюза;
- расширение практики публичных кампаний и коллективных действий;
- ознакомление коллективов научных организаций с профсоюзной повесткой и вовлечение в ее реализацию как можно большего числа работников (проведение

тематических собраний, распространение информационных материалов в институтах);

- активное взаимодействие с директорским корпусом.

2. Кадровая политика и защита трудовых прав

Задачи:

- обеспечение системной защиты трудовых и социальных прав членов Профсоюза
- увеличение финансирования фундаментальной науки и базового финансирования институтов как основы устойчивости научных коллективов и обеспечения требуемых темпов и эффективности научно-технологического развития страны.

Методы решения:

- мониторинг зарплат и условий труда;
- создание правовой инспекции и технической инспекции труда в структуре Профсоюза;
- развитие системы повышения квалификации профсоюзного актива и управленческих кадров;
- проведение совместных учебных семинаров работодателей и профактива в рамках Отраслевого соглашения;
- взаимодействие с Минобрнауки России по вопросам разработки кадровой политики;
- сохранение и развитие ведомственной социальной инфраструктуры.

3. Социальное партнерство и внешние связи

Задачи:

- усиление взаимодействия с Минобрнауки России, РАН, партнерскими профсоюзами, региональными структурами ФНПР, другими общественными организациями;
- мониторинг выполнения Отраслевого соглашения и его внедрение в КОЛЛЕКТИВНЫЕ договоры;
- активизация международного сотрудничества.

Методы решения:

- налаживание системы мониторинга реализации Отраслевого соглашения;
- разработка и внедрение типового коллективного договора;
- получение в органах власти, курирующих научную сферу, полной и своевременной информации, необходимой для объективной оценки ситуации, формирования консолидированной позиции и выработки предложений;
- подписание и реализация договоров с научными профсоюзами дружественных стран, активизация взаимодействия с международным научным сообществом в рамках ВФНР.

4. Социальные гарантии и инфраструктура поддержки работников

Задачи:

- поддержка социальных программ в академических учреждениях;
- сохранение ведомственных социальных объектов (детские сады, Дома ученых, оздоровительные объекты и др.) с финансированием расходов на их содержание;

- совершенствование механизмов жилищной поддержки работников, в том числе введение «научной» льготной ипотеки, создание жилищно-строительных кооперативов и др.
- совершенствование системы санаторно-курортного лечения во взаимодействии с Минобрнауки России

Методы решения

- в рамках реализации Отраслевого соглашения добиваться установления для ведомственных социальных объектов академических организаций гарантий и правил работы, аналогичных тем, что приняты для ВУЗов;
- установление правил доступа работников научных организаций – членов Профсоюза к социальной инфраструктуре ВУЗов;
- обеспечение прозрачности системы распределения служебного жилья, поддержке инициатив научных коллективов по созданию жилищно-строительных кооперативов, введение льготной ипотеки для сотрудников организаций, подведомственных Минобрнауки России (совместно с профессорами РАН), совершенствование принципов и механизмов реализации программы государственных жилищных сертификатов для молодых ученых;
- поддержка культурно-массовых и спортивных инициатив, обеспечение их бюджетного финансирования.

5. Развитие Профсоюза

Задачи:

- повышение авторитета и привлекательности Профсоюза;
- обеспечение условий для роста численности Профсоюза;
- повышение вовлеченности членов профсоюза в активные действия.

Методы решения

- внедрение системы оценки эффективности работы профсоюзных структур всех уровней с акцентом на повышение удовлетворенности членов Профсоюза;
- выявление и анализ общих, системных проблем в ППО и ТО, поиск путей их решения совместно с социальными партнерами;
- расширение практики выездных мероприятий с акцентом на поддержку организаций на местах и выработку решений по приоритетным вопросам;
- широкое информирование научных коллективов о профсоюзной повестке с последующим вовлечением в ее реализацию;
- популяризация профсоюзных активностей среди молодежи, развитие молодежных советов и комиссий;
- содействие инициативам членов Профсоюза, в том числе в области образования, популяризации науки, культуры и спорта;
- формирование территориальных организаций в Дагестане, Кабардино-Балкарии, Донецке, Северной Осетии и Камчатке, найдя приемлемую для ППО форму объединения;
- усиление информационной работы, в том числе создание единого информационного пространства и поддержка региональных медиаресурсов;
 - координация коммуникаций на всех уровнях.