



**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНОБРНАУКИ РОССИИ)**

Руководителям учреждений,
подведомственных
Минобрнауки России

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Тверская ул., д. 11, стр. 1, 4, Москва, 125009

Тел.: (495) 547-13-16

e-mail: info@minobrnauki.gov.ru

<http://www.minobrnauki.gov.ru>

12.10.2026 № МН-18/2447-АО

На № _____ от _____

О направлении информации

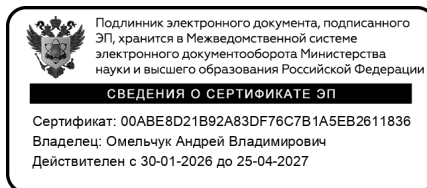
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации в связи с изданием приказа Минобрнауки России от 1 сентября 2026 г. № 567 «О внесении изменений в примерные положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденные приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 марта 2024 г. № 194 и № 195» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 7 октября 2026 г., регистрационный № 88660) (далее соответственно – Примерные положения, учреждения) сообщает о внесенных в Примерные положения изменениях, в том числе об увеличении минимальных размеров окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням), установлении стимулирующей надбавки работникам учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Минобрнауки России рекомендует учреждениям привести положения об оплате труда в соответствии с Примерными положениями по видам экономической деятельности в срок до 1 марта 2027 года. При разработке положения об оплате труда работников учреждения необходимо соблюдать следующие принципы:

обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение различий, исключений и предпочтений, не связанных с профессиональными качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

совершенствование структуры заработной платы, в том числе увеличение доли тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем отказа от неэффективных, постоянных стимулирующих выплат, не мотивирующих работников к достижению поставленных перед учреждением целей;

обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.



А.В. Омельчук